

СОФИЙСКИ ВОЕНЕН СЪД

МЕТОДИКА

за оценяване на кандидатите за длъжността „Главен счетоводител“ в Софийския военен съд

1. Общи положения

Конкурсът се провежда на три етапа.

Оценяването на кандидатите се извършва от конкурсната комисия на точков принцип.

Максималният брой точки, който може да получи кандидатът е 60 точки, разпределени както следва:

Първи етап – 15 точки

Втори етап – 30 точки

Трети етап – 15 точки.

1.1. Оценяването на кандидатите за всеки етап от конкурса се извършва от членовете на комисията с индивидуална „Карта за оценяване“.

2. Първи етап от конкурса – допускане по документи

До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените изисквания.

Резултатът на кандидата от първия етап е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията, като всеки един оценява до 5 точки.

Комисията оценява кандидатите съобразно подадените документи и описаното в тях, като взема предвид степента на завършеното образование; допълнителните квалификации, трудов стаж и натрупан опит, допълнителни и специфични изисквания за заемане на длъжността, съгласно Заповед № 98/12.05.2026 г. на и.ф. административния ръководител-председател на СВС – умения и познания по: прилагане на нормативна база Кодекс на труда, Кодекс за социалното осигуряване, Закон за счетоводството, Закон за съдебната власт, Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор, ПАС, Сметкоплан на бюджетните организации, Параграфи по Единна бюджетна класификация, ДДС на МФ за финансово-счетоводна дейност в бюджета и други нормативни актове; изготвяне на първични счетоводни документи; счетоводни операции; работа с операционна система WORD, EXEL WINDOWS, Интернет, счетоводни продукти и продукти „TP3“, както и др., които прецени, че са в полза или в ущърб на кандидатите съгласно спецификите на длъжността, до 5 точки.

Решението на комисията относно допускането и/или недопускането до конкурса се оформя в протокол и се изготвя списък, който се подписва от членовете на комисията. Допускането на кандидатите до конкурс се извършва от конкурсната комисия до 7 дни след изтичане на срока за подаване на документите. В списъка се посочват датата, началният час и място на провеждане на конкурса. Датата на провеждане не може да бъде по-рано от 14 (четиринадесет) дни от датата на изнасянето на списъка на допуснатите кандидати; ако има

недопуснати до конкурса кандидати, се посочват основанията за недопускането им.

Списъкът се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София, и се публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до административния ръководител на съда в 7-дневен срок от обявяване на списъците.

Административният ръководител на съда се произнася окончателно в 3-дневен срок. Жалбата не спира конкурсната процедура.

3. Втори етап от конкурса – практически изпит – писмен тест, оценяване

Тестът, подготвен от комисията, съдържа 30 (тридесет) въпроса, целта на които е проверка на знанията на кандидатите във връзка с Кодекс на труда, Кодекс за социалното осигуряване, Закон за счетоводството, Закон за съдебната власт, Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор, ПАС, Сметкоплан на бюджетните организации, Параграфи по Единна бюджетна класификация, ДДС на МФ за финансово-счетоводна дейност в бюджета и други нормативни актове.

Всеки верен отговор се оценява с 1 точка. За всеки неправилен отговор – 0 точки.

Време за решаване на теста - 60 (шестдесет) минути.

Резултатът на кандидата от втория етап е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

До трети етап на конкурса се допускат кандидатите, получили най-малко 15 от общо 30 точки. При липса на постигнат резултат от 15 точки, до третият етап на конкурса се допускат първите трима кандидати, постигнали най-добър резултат.

Комисията предоставя на всеки от кандидатите екземпляр от теста, голям бял плик, малък бял плик и малък бял празен лист. Кандидатите решават теста анонимно. След приключване на работата, кандидатите поставят теста си в големия бял плик, в малкия плик поставя малкия бял лист с изписаните си три имена и го запечатват. Запечатаният малък плик се поставя в големия бял плик при решения тест, кандидатите го запечатват и го предават на комисията.

За вторият етап от конкурса комисията изготвя протокол, в който се нанасят резултатите от теста, поставя го на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и го публикува на интернет страницата на Софийския военен съд.

3. Трети етап – събеседване, оценяване

Комисията провежда събеседване лично с всеки кандидат в рамките на до 10 (десет) минути. Кандидатите се оценяват съобразно тяхната професионална мотивация, делови качества и професионално значими знания и умения. Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с Кодекс на труда, Кодекс за социалното осигуряване, Закон за счетоводството, Закон за съдебната власт, Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор, ПАС, Сметкоплан на бюджетните организации, Параграфи по Единна бюджетна

класификация, ДДС на МФ за финансово-счетоводна дейност в бюджета, както и с техния професионален и житейски опит, и проверка на свързани с бъдещата дейност общодостъпни знания.

На всички кандидати се задават едни и същи въпроси от членовете на комисията.

След приключване на събеседването членовете на комисията оценяват професионалната подготовка и другите качества, необходими за заемането на длъжността в следните области:

- 1) Оценка на професионалната мотивация и отношението на кандидата към бъдещата професионална кариера в съда – до 5 точки.
- 2) Оценка на деловите качества на кандидатите – до 5 точки.
- 3) Оценка на професионално значими качества, способности, умения и познания – до 5 точки.

Резултатът на кандидата от събеседването е средноаритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

За третия етап от конкурса комисията изготвя протокол, в който се нанасят резултатите от събеседването, поставят го на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София и го публикуват на интернет страницата на Софийския военен съд.

4. Окончателно класиране

Окончателното класиране включва сбора от първи, втори и трети етап на конкурса на кандидатите в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-голям брой точки от трите етапа на конкурса.

За успешно класиран се счита кандидат, получил най-малко 40 точки.

При равен резултат комисията подрежда в класирането на предно място кандидатът получил повече точки при събеседването.

При достигнат резултат от всички кандидати с по-малко от 40 точки, комисията изготвя протокол с предложение до административния ръководител за прекратяване на конкурса.

Протоколът с крайното класиране се поставя на информационното табло пред ст. № 63, партер, Съдебна палата-София, публикува се на интернет страницата на съда и се представя на административния ръководител на съда в 3-дневен срок от приключване на конкурса.

Съобразно класирането, административният ръководител на съда определя лицето, спечелило конкурса.

Настоящата Методика е утвърдена със Заповед № 115/09.06.2026 г. на и.ф.административния ръководител-председател на СВС.

КОМИСИЯ:

Председател: (п)

Членове: 1. (п)

2. (п)

Рез. член: (п)